

# Všeobecné podmínky spol. BERGER BOHEMIA, a.s.

se sídlem Klatovská 410, PSČ 320 64, Plzeň  
IČ: 45357269, zaps. v OR u KS v Plzni, odd. B, č. vl. 217

platné a účinné od 01.09.2017 a určující v souladu s ust. § 1751 odst. 1 zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění (dále jen „OZ“), část obsahu smlouvy o poskytnutí stipendia a o uzavření budoucí pracovní smlouvy (dále jen „smlouva“), ve které je uveden výslovný odkaz na tyto všeobecné podmínky (dále jen „VP“)

## 1. Působnost všeobecných podmínek

- 1.1 Tyto VP definují část obsahu smlouvy o poskytnutí stipendia a o uzavření budoucí pracovní smlouvy, ve které má obchodní společnost BERGER BOHEMIA, a.s. postavení poskytovatele stipendia a ve které je uveden výslovný odkaz na tyto všeobecné podmínky.
- 1.2 Účelem smlouvy je **hmotná podpora stipendisty** ze strany poskytovatele stipendia oproti recipročnímu závazku studenta uzavřít po úspěšném dokončení daného studia pracovní smlouvu s poskytovatelem stipendia.
- 1.3 V souladu s ust. § 1751 odst. 1 OZ mají odchylná ujednání ve smlouvě přednost před zněním VP. Pro odstranění pochybností se sjednává, že odlišné ujednání ve smlouvě má přednost vždy pouze před tím ujednáním VP, které výslovně upravuje smlouvou odchylně sjednanou podmínku, právo či povinnost.
- 1.4 Veškerá ujednání smlouvy je třeba v pochybnostech o jejich obsahu vykládat v souladu s principy a zásadami těchto VP.
- 1.5 Tyto VP jsou k dispozici v písemné formě v sídle obchodní společnosti BERGER BOHEMIA a.s. a dále jsou dostupné v elektronické formě na internetové adrese společnosti BERGER BOHEMIA a.s.: <http://www.bergerholding.eu/>.
- 1.6 „Poskytovatelem stipendia“ a „budoucím zaměstnavatelem“ se pro účely těchto VP rozumí obchodní společnost **BERGER BOHEMIA a.s.**, se sídlem Plzeň, Klatovská 410, okres Plzeň město, IČ: 453 57 269, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Plzni, oddílu B, vložce 217.
- 1.7 „Studentem“, „stipendistou“ či „budoucím zaměstnancem“ se pro účely těchto VP rozumí osoba, která s poskytovatelem stipendia uzavřela smlouvu o poskytnutí stipendia a o uzavření budoucí pracovní smlouvy, ve které vystupuje na straně studenta.

## 2. Práva a povinnosti stran

2.1 Poskytovatel stipendia se zavazuje vyplácet studentovi stipendium, jehož výše se bude odvíjet od studijních výsledků studenta, které bude tento prokazovat vždy prostřednictvím pololetních a závěrečných vysvědčení, a to vždy za každé předcházející školní pololetí.

2.1.1 Prokáže-li student, že jeho studijní výsledky za konkrétní pololetí:

- nepřesáhnou ve výpočtu váženého průměru hodnotu 2,5, vyplatí mu poskytovatel stipendia stipendium ve výši 1.500,- Kč měsíčně;
- se budou pohybovat v rozmezí váženého průměru hodnoty 2,5 až 3,0, vyplatí mu poskytovatel stipendia stipendium ve výši 1.000,- Kč měsíčně;

- přesáhly ve výpočtu váženého průměru hodnotu 3,0, vyplatí mu poskytovatel stipendia stipendium ve výši 500,- Kč měsíčně.

**2.2** Pokud student neukončí studium do předpokládaného termínu řádného ukončení studia, potom je poskytovatel stipendia oprávněn sjednané stipendium snížit až na částku 500,- Kč měsíčně a po dalších třech měsících až na částku symbolické jedné koruny (1,- Kč) měsíčně. Stipendium je poskytováno po dobu trvání řádného školního roku (září až červen).

**2.3** Pakliže se stipendista rozhodne navázat na středoškolské studium studiem na univerzitě Českého vysokého učení technického v Praze (dále jen „ČVUT“), zavazuje se o tomto informovat poskytovatele stipendia nejpozději do posledního dne měsíce uzavírajícího předposlední pololetí studia na střední škole. Stipendista se zavazuje informovat poskytovatele stipendia o výsledku přijímacího řízení na ČVUT, a to nejpozději do posledního dne kalendářního měsíce následujícího po ukončení studia na střední škole, resp. odborném učilišti. V případě, že student uspěje v přijímacím řízení na ČVUT a po řádném ukončení studia na střední škole zahájí studia na ČVUT, zavazují se smluvní strany této smlouvy uzavřít novou smlouvu o poskytnutí stipendia a o uzavření budoucí pracovní smlouvy, a to nejpozději do posledního dne v měsíci, ve kterém student zahájí studium na ČVUT.

### **3. Další ujednání**

**3.1** V případě, že pracovní poměr založený pracovní smlouvou, k jejímuž uzavření se smluvní strany smlouvou zavázaly, zanikne jiným způsobem, než výpovědí ze strany budoucího zaměstnavatele z důvodu podle § 52 písm. a) až c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“), nebo dohodou z též důvodů, tedy pokud zanikne např. jiným způsobem uvedeným v § 48 odst. 1 zákoníku práce, tedy zejména v případě, že pracovní poměr zanikne dohodou nebo výpovědí či zrušením ve zkušební době ze strany budoucího zaměstnavatele pro porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci budoucím zaměstnancem nebo okamžitým zrušením pracovního poměru kteroukoliv smluvní stranou nebo výpovědí či zrušením ve zkušební době ze strany budoucího zaměstnavatele bez udání důvodu, zavazuje se student vrátit poskytovateli stipendia vyplacené stipendium nebo jeho poměrnou část, nesplní-li student svůj závazek setrvat v pracovním poměru pouze zčásti.

### **4. Odstoupení od smlouvy ze strany studenta**

**4.1** Student je oprávněn od smlouvy odstoupit, jestliže poskytovatel stipendia je v prodlení s výplatou stipendia, a to nejméně dvou po sobě jdoucích měsíčních částek stipendia. Student je dále oprávněn od smlouvy odstoupit, jestliže poskytovatel stipendia odmítne do posledního dne kalendářního měsíce následujícího po ukončení studia se studentem uzavřít pracovní smlouvu, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly.

**4.2** Účinky odstoupení od smlouvy podle tohoto článku nastávají dnem doručení oznámení studenta o odstoupení od smlouvy poskytovateli stipendia s uvedením důvodu pro toto odstoupení. V případě odstoupení od smlouvy ze strany studenta z důvodů uvedených v tomto článku, není student povinen poskytovateli stipendia vrátit částky stipendia vyplacené v období před odstoupením od smlouvy. V případě odstoupení od smlouvy ze strany studenta z důvodů neuvedených v tomto článku se smlouva ruší od počátku a student je zejména povinen poskytovateli stipendia vrátit částky vyplacené v období před odstoupením od smlouvy, a to nejpozději do 30-ti dnů ode dne doručení oznámení odstoupení od této smlouvy.

## 5. Odstoupení od smlouvy ze strany poskytovatele stipendia

- 5.1** Poskytovatel stipendia je oprávněn od smlouvy odstoupit v případě, že student neukončí studium v předpokládaném termínu uvedeném v čl. III. smlouvy s výjimkou případů, kdy k ukončení studia v předpokládaném termínu nedošlo z důvodu vyšší moci (např. důvody na straně školy, kterou student navštěvuje, úraz, či nemoc studenta atp.). Poskytovatel stipendia je dále oprávněn od smlouvy odstoupit, jestliže student odmítne do posledního dne kalendářního měsíce následujícího po ukončení studia s poskytovatelem stipendia uzavřít pracovní smlouvu, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly. Odmítnutím uzavřít pracovní smlouvu se rozumí také nedostavení se studenta k podpisu pracovní smlouvy v termínu dohodnutém mezi smluvními stranami, nebránily-li tomu závažné důvody. Poskytovatel stipendia je oprávněn odstoupit od smlouvy i tehdy, nezhájí-li student navazující studium na ČVUT blíže specifikované v čl. III. této smlouvy v řádném termínu, s výjimkou jeho řádného nezhájení z důvodu zmíněné vyšší moci.
- 5.2** Účinky odstoupení od smlouvy podle tohoto článku nastávají dnem doručení oznámení poskytovatele stipendia o odstoupení od smlouvy studentovi s uvedením důvodu pro toto odstoupení. V případě odstoupení od smlouvy ze strany poskytovatele stipendia z důvodů uvedených v tomto článku se smlouva ruší od počátku a student je zejména povinen poskytovateli stipendia vrátit částky vyplacené v období před odstoupením od smlouvy, a to nejpozději do 30-ti dnů ode dne doručení oznámení odstoupení od smlouvy.

## 6. Závěrečná ujednání

**6.1** Záležitosti neupravené smlouvou či VP se řídí právním řádem ČR, zejména zák. č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem v platném znění.

**6.2** V případě, že by se některé ustanovení těchto VP či smlouvy ukázalo jako neplatné, neúčinné či nevykonatelné, nemá tato skutečnost vliv na platnost, účinnost či vykonatelnost dalších ustanovení. Poskytovatel stipendia i student se zavazují případná neplatná, neúčinná či nevykonatelná ustanovení nahradit právně relevantními tak, aby byl obsah smlouvy i těchto VP ve stejném smyslu zachován.

V Plzni dne 01.09.2017

---

**BERGER BOHEMIA a. s.**  
Ing. Ladislav Provod  
člen představenstva

---

**BERGER BOHEMIA a. s.**  
Ing. Zdeněk Pilík  
předseda představenstva